



<b>IK-system for Landbrukstjenester Sør SA</b>	
<b>Kartlegging, risikovurdering og tiltak</b>	
Dato utarbeidet: 4.9.2014	Dato revidert:
Godkjent av: K.R.	Utarbeidet av: ESJ

**1. Kartlegging, risikovurdering og tiltaksplaner for gårdsbruk.**

Dette er bondens/innleierens ansvar. Dette gjøres tydelig ved at innleier signerer en HMS-egenerklæring. Se IK dok. nr. 1.4.1

**2. Kartlegging av avløsernes arbeidsmiljø.**

- Periodisk helsekontakt hos Bedriftshelsetjenesten. Dette er en undersøkelse som inkluderer en målrettet fysisk undersøkelse med vekt på blodtrykk, hørsel og lungefunksjon, samt en samtale om arbeid og helse. Det benyttes et spesielt spørreskjema som LNR HMS har utviklet til bruk i denne kontakten. Se IK dok. nr. 2.1.2.
- Landbrukstjenester Sør SA har jevnlig medarbeidersamtaler med avløserne, noe som bl.a. utgjør en del av kartleggingen av arbeidsmiljøet for den enkelte. Se vedlagt rutine med skjema som IK dok. nr. 2.1.3.
- Det arrangeres årlige kurs og møter med ulike arbeidsmiljøtema, der NLR HMS deltar, av og til sammen med helsepersonell fra bedriftshelsetjenesten. Dette er også en arena for kartlegging og erfaringsutveksling. Dokumentasjon ligger vedlagt som IK dok. nr. 2.1.4.

**3. Kartlegging av kontorarbeidsplasser.**

- De kontoransatte har også tilbud om periodisk helsekontakt ved Bedriftshelsetjenesten, samt medarbeidersamtale.
- Bedriftshelsetjenesten har kartlagt og tilrettelagt kontorarbeidsplassene i samarbeid med den enkelte, med vekt på ergonomi og belysning. Dette kan gjentas ved behov, f.eks. ved ansettelser.
- Egen kartlegging utføres ved hjelp av sjekkliste. Se IK dok. nr. 2.1.5.

**4. Brannvern og elektrisk anlegg i kontorlokaler.**

- Landbrukstjenester Sør leier alle sine kontorlokaler, og da i kontorfellesskap med flere andre firma. De har derfor ikke noen egne rutiner og heller ikke noe direkte ansvarsforhold for å ha internkontrollsystem for brann og elektrisk her.