



**IK-system for
Landbrukstjenester Sør SA**

Ansvarsfordeling

Dato utarbeidet: 9.9.2014	Dato revidert:
Godkjent av: K.R.	Utarbeidet av: ESJ

Landbrukstjenester Sør sitt ansvar	Bonde/Innleier/medlemmer sitt ansvar
Å ha en klar avtale som beskriver ansvarsfordelingen mellom avløserlaget og bonde/Innleier. Jfr. Vedtektene § 6. og vedlagt avtaleformular.	Har overordnet HMS-ansvar på gården. Det innebærer kartlegging, risikovurdering og utarbeiding av tiltak, i tråd med gjeldende lover og forskrifter.
Opplæring til avløsere i avløserlagets organisering, arbeidsmetoder og rutiner, Gå gjennom arbeidsinstruks.	Skal gi avløser opplæring i virksomhetens rutiner og arbeidet som skal utføres. Det skal spesielt informeres om risikoforhold og beredskapsrutiner.
Har vanlig personalansvar etter lover og forskrifter, bl.a. når det gjelder arbeidsavtaler, lønnsforhold, sykefraværsoppfølging og pensjon.	Når utstyr og maskiner krever dokumentert opplæring, må det kunne legges frem dokumentasjon på at denne er gitt, underskrevet av både innleier og avløser. Opplæringen og dokumentasjonen må være på et språk den ansatte forstår og undertegnes før han blir satt i arbeid. Viser til internkontrollforskriften § 5, arbeidsmiljøloven §§2-1 og 2-2. Forskrift om utførelse av arbeid §§ 10.1-10.5.
	Det er bonden/innleier sitt ansvar å skaffe nødvendig verneutstyr til den ansatte.
Ha system og rutiner for avvikshåndtering.	Kjenner til avvikssystemet til Landbrukstjenester Sør og er innforstått med at avløsere har rett og plikt til å melde alvorlige avvik på gården til Landbrukstjenester Sør.
Utbetaling av lønn og sykepenger, inkl. ansvaret for at arbeidstid blir overholdt og overtid utbetales etter gjeldende satser.	Bonden/innleier må ivareta arbeidstidbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven kapittel 10. Overtid skal merkes på timelistene (§10-6). Arbeidsmiljøloven § 10.9 sier når en har krav på pauser.
Landbruket har allmengjorte minstelønnsatser som skal oppfylles.	Bonden/innleier er solidarisk ansvarlig for at rett lønn blir utbetalt. Landbruket har allmengjorte minstelønnsatser som skal oppfylles.
Alle ansatte i Landbrukstjenester Sør skal ha skriftlig arbeidsavtale. Medlemmer er gitt fullmakt til å skrive under på arbeidsavtaler for midlertidige ansatte.	Når bonden/innleier skaffer avløser selv, må han skrive arbeidsavtale før avløser begynner å arbeide.
Holde yrkesskadeforsikring for de ansatte.	Ha yrkesskadeforsikring for ulønnet arbeidshjelp.

Det kan oppstå situasjoner da bonden vanskelig kan oppfylle sitt ansvar, for eksempel i forbindelse med akutt sykdom og kriser. Se beredskapsrutiner.