



STRATEGISK PLAN

2017 – 2021

LANDBRUKSTJENESTER SØR SA

FORMÅL MED STRATEGIPLANEN

- å gi Landbrukstjenester Sør SA (Lt Sør) et strukturert og praktisk rammeverk som hjelper laget både med å utvikle, vedlikeholde og forankre mål og strategier som gir resultater

VISJONEN TIL LT SØR ER

- å være til tjeneste for kunden og bygda
- å arbeide for at alle bønder med rett til avløsertilskudd blir informert om fordeler med et aktivt medlemskap i laget
- ta vare på de ansatte på en slik måte at Lt Sør blir den foretrukne arbeidsgiver.

HOVEDMÅL

- Lt Sør skal arbeide for at medlemmene skal motta tjenester av høy kvalitet, utført av kvalifisert arbeidskraft
- Lt Sør skal arbeide for gode og trygge arbeidsforhold for sine ansatte.

MEDLEMSKAPET

- skal være åpent for bønder og for tjenesteleverandører innen landbruk.

ORGANISASJONEN

LT SØR SKAL

- være medlem i Norske Landbrukstenester (NLT) og bygge på deres verdier
- etablere opplæringsgårder – fadderordning for nyansatte
- skaffe kvalifiserte avløsere - landbruksvikarer
- arbeide for at landbruksvikarordningen får langsiktige rammevilkår
- HMS arbeidet må prioriteres for ansatte og medlemmer
- klar fordeling/effektivisering av arbeidsoppgaver i administrasjonen
- opprettholde god kommunikasjon mellom administrasjon, medlemmer og ansatte
- ha en god personalpolitisk plan og legge til rette for at dokumentert opplæring blir gjennomført
- ha en velfungerende beredskapsordning.

ØKONOMI

- ha god økonomistyring
- innføre Web Temp i samarbeid med Norske Landbrukstenester
- raskest mulig innsending av søknader om avløsertilskudd ved sykdom.
- plassere kostnadene der de hører hjemme.
- en fornuftig og forutsigbar lønnspolitikk
- arbeide for god effektivitet i administrasjonen for å oppnå lavest mulig påslagsprosent.
- skal dekke 10% mer av leid arbeidskraft i husdyrbruket i vårt virkeområde i.l.a planperioden 2017-2021.

MEDLEMMER

- legge forholdene til rette slik at avløsere og landbruksvikarer skal kunne få gjort jobben sin på en best mulig måte
- gjennom informasjon arbeide for at medlemmene blir bedre arbeidsledere
- sørge for at arbeidskontrakter leveres og at dokumentert opplæring blir gjennomført.

Rulleres årlig.