

**ARBEIDSPLAN LANDBRUKSTJENESTER SØR 2011****”Til tjeneste for kunden og bygda”****Formål: Skaffe kvalifisert arbeidskraft for våre medlemmer**

<b>Arbeidsområde/ hovedmål</b>	<b>Delmål</b>	<b>Tiltak/Aktivitet</b>	<b>Gjennomføring/resultat</b>
<b>Økonomi</b>	God økonomistyring  Fokus på lønnsom drift  Organisering administrasjon	Regnskap a`jour Periodisering av regnskap Rutine for puring, inndrivning av utestående. Kortest mulig forskottering av avløsertilskott ved sjukdom Effektivisering dataprogram i samarbeid med NLT Ta i bruk elektroniske timelister Bruke epost og SMS for å redusere arbeidsmengde og kostnader vedr. informasjon og fakturering Lage lister over hvem som gjør hva Minst 2 møter i adm. hvert år	Kontinuerlig Hver måned  Mobiltilf.nr og e-postadresser registreres kontinuerlig  Legges på hjemmesida
<b>Tjenester</b>	Videreutvikle tjenestetilbud til medlemmene	Skaffe ønsket arbeidshjelp Skaffe landbruksvikar ved behov- lage geografisk oversikt Prioritere husdyrproduksjon Utføre lønninger m.m. Markedsføre laget for å øke omsetning, spesielt ovenfor husdyrbrukere. Bruke epost og SMS for informasjon og fakturering	Kontinuerlig Kontinuerlig

		<p>Påminning om frister, møter m.m.  Varsle om ledig avløser - SMS  Oppdatert nettside med nyttig informasjon  Silotaljekontroll  Helseforsikring gjennom NLT til medlemmer og ansatte m/familier</p>	
<b>Markedsføring</b>	<p>Bygge på NLT's markeds- og kommunikasjonsplan (MKP)</p>	<p>Brosjyre gjennom JS Norge  Lenker på andres hjemmesider  T-skjorter med ryggemblem i sommersesongen til avløsere og landbruksvikarer i halv stilling eller mer</p>	
<b>Rekruttering</b>	<p>Arbeide for å ha kvalifisert personell  Arbeide for å ha nok avløsere og landbruksvikarer</p> <p>Arbeide for at alle tilsette har nok og jevn tilgang på arbeid</p>	<p>Kurs  Opplæring / Fadderordning  Ansette etter behov  Annonsering og direkte rekruttering  Presentasjon av avløseryrket på hjemmesida  God organisering/ administrering av ansatte  God dialog med medlemmer, informere om ledig kapasitet</p>	
<b>Personal/lønn</b>	<p>Ta vare på våre ansatte slik at vi blir den fortrukne arbeidsplass</p>	<p>Forutsigbar lønn, bygd på LA sin tariff  Bruke personalpolitisk plan  Mest mulig forutsigbare arbeidsplaner for fast ansatte avløsere/landbruksvikarer  Årlig kurs/møte for fast ansatte  Kompetanseheving</p>	

		administrasjon gjennom kurs og studier Medarbeidersamtale og oppfølgingssamtale med ansatte i administrasjon og alle fast ansatte avløser.	
<b>HMS</b>	Arbeide for at våre ansatte skal ha gode arbeidsforhold System for krisehåndtering  HMS-plan	Medlemsskap i Landbrukets HMS-tjeneste Ta i bruk kriseplan som omfatter bonde, avløser og administrasjon Revidere HMS-plan i samarbeid med Landbrukets HMS-tjeneste	Legges på hjemmesida
<b>Medlemmer</b>	Legge forholdene til rette for at avløser/landbruksvikar skal kunne få gjort jobben sin på en best mulig måte.  Lage system for god informasjon mellom bonde og avløser  Innhente informasjon om brukene	-Utstyr på plass, spes.skog og onnearbeid - grovfor tilgjengelig -mulighet for å holde rene dyr -oppfylle kravene til HMS -maskiner og utstyr i forskriftsmessig stand -oversikt over stoppekran, brannutstyr og sikringsskap på alle gårder -konkrete og tydelige beskjeder fra adm. og bonde Sende ut sjekklister som bonden kan fylle ut – bør ha et «arkiv». Sjekklister skal inneholde nok informasjon til at «hvem som helst kan arbeide på bruket». Spesifikt skal det lages en oversikt over stoppekran, brannutstyr og sikringsskap	

<b>Strategi/overordna mål</b>	<p>Strategiplan</p> <p>Arbeide for at LTS skal bli en robust aktør innenfor sitt virkeområde</p> <p>Arbeide for best mulig rammevilkår for medlemmene</p> <p>Vedtekter</p>	<p>Utarbeides for flere år, rulleres årlig</p> <p>Styret og adm. har fokus på regnskap og drift</p> <p>Arbeide for langsiktige rammevilkår for landbruksvikarordningen</p> <p>Kontakt med faglag og andre landbruksorganisasjoner.</p> <p>Sende innspill til faglag lokalt og NLT</p> <p>Utarbeide forslag til endring til SA</p>	<p>Ny 2011-2015 vedtatt des 2010</p> <p>Legges fram for årsmøtet våren 2012</p>
-------------------------------	--	---	---