



Landbrukstjenester Sør

Årsmelding 2010

Landbrukstjenester Sør BA er et andelslag etter samvirkeprinsipp med begrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall. Laget skal skaffe medlemmene kvalifisert arbeidskraft og arbeide for gode og trygge arbeidsforhold for de ansatte. I tillegg kan laget administrere andre former for samarbeidstiltak som kan bidra til å styrke landbruket eller være utviklende for lokalmiljøet. Virkeområdet er Agder med unntak av Sirdal. Hovedkontoret ligger i Åseral.

Styret kjenner ikke til noe viktig forhold for å bedømme selskapets stilling og resultat, som ikke kommer fram av resultatregnskap og balanse med noter. Det har heller ikke etter at regnskapsåret gikk ut, skjedd ting som etter styrets mening har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Forutsetningen for videre drift er lagt til grunn, og denne forutsetningen vil etter styret sin mening også være tilstede framover.

Årets drift viser et overskudd på kr 326.515, som foreslås overført til fri egenkapital.

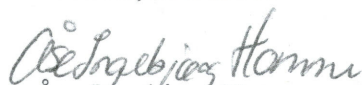
670 menn og 300 kvinner har i 2010 utført tilsammen 112,59 årsverk. Av dette har 6 fast ansatte + 5 ekstrahjelpere arbeidet 4,35 årsverk i administrasjonen. Det er utbetalt lønn til daglig leder med 429.410 kr inkl. feriepenger. Styrehonorar er utbetalt med 109.200 kr. Revisor har fått utbetalt 17.000 kr i ordinært revisjonshonorar og 9.000 kr for annen bistand, herunder utarbeidelse av likningspapirer.

I styret sitter i dag 3 kvinner og 2 menn. Styreleder er kvinne. I administrasjonen er det 5 kvinner og 2 menn. Styret arbeider for å fremme likestilling og lik behandling av de ansatte og tillitsvalgte etter likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Det er i 2010 utarbeidet personalpolitisk plan.

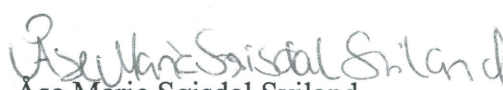
Det er opprettet kollektiv pensjonsordning for de ansatte i Vital og Nordea, som oppfyller minstekravet i lov OTP.


Styret mener at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende, men arbeider likevel for å bedre det. Det har vært 1 mindre arbeidsulykke i 2010, som førte til 15 dagers sjukefravær. Sjukefraværet har ikke vært unormalt stort. 34 ansatte har vært borte fra arbeidet grunnet sjukdom i tilsammen 1066 dager. Av disse har 7 vært langtidssjukemeldte. 2 av tilfellene skyldtes arbeidsulykker i 2008 og 2009. Den ene er tilbake i full jobb. Det kan ikke utelukkes at arbeidet er en medvirkende årsak i ytterligere 2 av tilfellene. Selskapet forurenser ikke det ytre miljø.

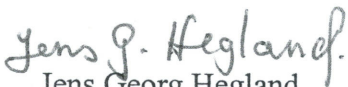
Arendal, 25.3.2011

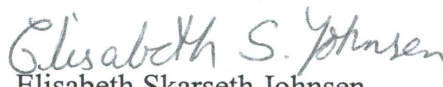

Ase Ingebjørg Homme
leder


Åsmund Forgard
nestleder


Ase Marie Søisdal Sviland
styremedlem


Ann Sønnøve Hustoft
styremedlem


Jens Georg Hegland
ansattes representant


Elisabeth Skarseth Johnsen
daglig leder